

MANAGER EFFICACEMENT AVEC LA PROCESS COMMUNICATION®



Inter : 1390 €HT / apprenant*
Intra : nous consulter



Présentiel : 10 max
Distanciel : 5 max



14h



Présentiel ou distanciel

* Frais de repas non inclus

EN QUELQUES MOTS

Les compétences relationnelles sont le principal facteur de différenciation dans le leadership.

La capacité à se connecter à l'autre, à susciter l'engagement, à nourrir la motivation et à résoudre les conflits sont essentielles pour un bon management. Aujourd'hui, un.e leader/euse doit cultiver la conscience de soi et une agilité relationnelle pour motiver et guider son équipe vers un but commun.

Le modèle Process Communication® est, depuis bientôt 50 ans, un outil précieux au sein de l'entreprise. Il permet de développer la connaissance de soi, la connaissance des autres, et de mieux gérer la relation humaine, en particulier les comportements sous stress.

Cette formation et ce Profil Leadership ont pour objectif d'apporter aux managers des indications et des outils pratiques de communication. Ils pourront ainsi être agiles et adapter leur management.



PUBLIC

Managers ayant déjà suivi ou ayant prévu une formation sur les bases du management



Nous mettons tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder facilement à nos formations. Veuillez nous informer le cas échéant pour que nous puissions vous accueillir dans les meilleures conditions.

PRÉREQUIS

Remplir le questionnaire en amont de la formation pour obtenir son inventaire de personnalité Process Communication®
Un lien est envoyé aux apprenants

OBJECTIFS

- Savoir décrypter votre type de personnalité et celui de vos collaborateurs.
- Développer une approche individualisée du management.
- Identifier les besoins de vos collaborateurs et gérer leurs comportements sous stress.
- Adapter son comportement et améliorer sa communication.
- Formation intra : uniformiser et optimiser les pratiques managériales

MANAGER EFFICACEMENT AVEC LA PROCESS COMMUNICATION®

PROGRAMME DE LA FORMATION

Comment nous sommes construits : découvrir la Structure de Personnalité

- Découvrir les caractéristiques principales des différents Types de Personnalité
- Mettre en lumière la complexité et l'individualité de chacun : la Structure de Personnalité

Identifier les différentes Perceptions du monde

- (Re)connaître les 6 façons de percevoir son environnement
- Entrer dans le cadre de référence de son interlocuteur

Adapter votre communication pour se synchroniser avec vos collaborateurs

- Repérer les 4 Styles d'Interaction
- Identifier les styles de management les plus appropriés aux différents Types de Personnalité pour développer une approche individualisée du management

Identifier les environnements préférés de votre équipe

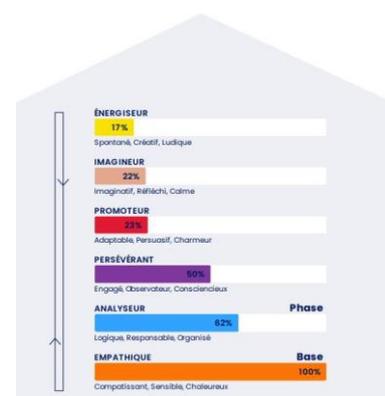
- Repérer la zone de confort relationnel de vos collaborateurs

Identifier les sources de motivation de votre équipe

- Repérer les 8 Besoins Psychologiques
- Satisfaire ses propres Besoins
- Répondre aux Besoins Psychologiques de vos collaborateurs
- Déclencher et entretenir la motivation

Identifier les comportements sous stress et intervenir positivement

- Identifier les différents Degrés de Stress
- Identifier les signaux précurseurs de la « Mécommunication »
- Gérer les situations d'incompréhension, d'inefficacité, de conflit ...



MANAGER EFFICACEMENT AVEC LA PROCESS COMMUNICATION®

MÉTHODE

Sont remis à chaque stagiaire :

- Son Inventaire de Personnalité et son Profil PCM Leadership, élaborés à partir du questionnaire Process Communication® préalablement complété
- Un manuel de formation décrivant les concepts de la Process Communication®

Pédagogie

La formation est assurée par une formatrice certifiée Process Communication®.

Elle est basée sur une alternance entre la présentation de concepts, des exercices, des mises en situation.

Les études de cas sont enrichies par l'apport par chaque participant de situations vécues.

Confidentialité et déontologie

Avant la formation, chaque participant répond au questionnaire Process Communication® en ligne.

Toute personne remplissant son questionnaire Process Communication® a le droit à la confidentialité des résultats. Un Inventaire de Personnalité et le Profil Leadership qui l'accompagne sont remis en mains propres à la personne concernée par le formateur certifié, le 1^{er} jour de la formation. Cette remise peut s'accompagner de commentaires et d'échanges permettant une lecture avisée.

Au cours du séminaire collectif, chaque participant garde la décision de partager ou non son Profil avec les autres. Le formateur reste le garant bienveillant des bonnes pratiques pour ne laisser aucune place aux jugements de valeur.

ÉVALUATION

Evaluation par la formatrice par des exercices, mises en situation, études de cas.

SESSIONS

Nous consulter

CONTACTEZ-NOUS



+33 (0)7 85 97 76 85



formation@rexia.fr



<https://rexia.fr/formations>



REXIA SAS
Parc du Moulin à Vent – Bât 14
33 avenue de Dr Georges Lévy
69200 Venissieux